

Raportul anual
al Comitetului de Nominalizare si Remunerare,
din cadrul Consiliului de Administratie
al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A.,
afereent exercitiului financiar 2025

Raportul anual al Comitetului de Nominalizare si Remunerare, din cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. contine informatii cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor in cursul anului financiar 2025 potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, modificata prin Legea 111/2016.

Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. , cu sediul in Cisnadia, str. Unirii, nr. 32, jud. Sibiu, este o societate pe actiuni, subordonata Unitatii Administrativ Teritoriale Oras Cisnadia, avand actionar majoritar Orasul Cisnadia si actionar minoritar Orasul Saliste.

Administrarea societatii este asigurata de un Consiliu de Administratie format din 3 membri numiti prin Hotararea A.G.A nr.1/08.01.2025. Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, prin Hotararea nr. 3/25.04.2025 in cadrul Consiliului de Administratie al Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisnadia S.A. au fost constituite 2 comitete: un Comitet de Nominalizare si Remunerare si un Comitet de Audit.

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 si 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2)Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerările și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor , respective membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3)Raportul prevăzut la alin. (2)este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puținin iformații privind:

- a)structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b)criteriile de performanță ce fundamentează component variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c)considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantajele bănești;
- d)eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e)informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru evocare fără justă cauză.

- a) Conform prevederilor OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, in decursul anului 2023 au fost intocmite contractele de mandate pentru directorul general si pentru administratorii societatii. Pentru

Directorul General a fost intocmit Contractul de mandat nr21/23.01.2019 prin care sa stabilit o indemnizatie bruta in suma de **8610 RON** , precum si o component variabila in suma neta de 7000 Ron aprobat prin Hotararea C.A nr 1/23.01.2019.In cursul anului 2021 a fost incheiat Actul Aditonal nr 2/27.01.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 9450 Ron,aprobat pri Hotararea CA nr 1 din data de 27.01.2021,Actul Aditonal nr 3/01.10.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de **11150 Ron**,aprobat prin Hotararea CA nr 9 din data de 01.10.2021.In anul 2023 pentru Directorul General a fost intocmit Contractul de mandat nr.6/27.01.2023 prin care sa stabilit o indemnizatie bruta in suma de **12150 RON** precum si o component variabila acordata dupa cum urmeaza:

- 9% din valoarea indemnizatiei fixe brute anuală, in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 90%
 - 11% din valoarea indemnizatiei fixe brute anuală, in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de peste 100%
- aprobat prin Hotararea C.A nr 3/27.01.2023. Actul Aditonal nr.2/01.11.2023 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de **14.300 lei/luna**

Prin actul aditional nr.2/30.09.2024,sa astabilit o indemnizatie bruta de **15900 le/lunai** incepand cu 01.10.2024 si component variabila dupa cum urmeaza:

- - 1.2 ori media indemnizatiei fixe brute anuală ,in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 85%
- 1.5 ori media indemnizatiei fixe brute anuală ,in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 100%.

Prin actul aditional 3 /18.03.2025 s-a stabilit o componenta variabila dupa cum urmeaza:

1. un salariu mediu brut in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 75-85%
2. doua salarii brute in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 85-95%,
3. trei salarii brute in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 95-100%

Prin actul additional nr.4 /15.12.2025 s-a stability o indemnizatie variabila dupa cum urmeaza:

1. un salariu mediu brut in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 75-90 %
2. doua salarii brute in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 90-100%,

b) Prin Hotararea C.A. nr.4/12.03.2018 a fost numit Directorul Economic al societatii in persoana d-nei Todescu Anca Crina cu contractual de mandat 508/19.03.2018 prin care se stabileste o remuneratia fixa bruta de 5983 lei.In cursul anului 2020 a fost incheiat Actul aditional nr.3/17.03.2020 prin care se stabileste o indemnizatie indemnizatia fixa bruta in suma de **7334 ron** ,precum si o component variabila in suma de 7000 ron. In cursul anului 2021 a fost incheiat Actul Aditonal nr 4/27.01.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 7692 Ron,aprobat pri Hotararea CA nr 1 din data de 27.01.2021,Actul Aditonal nr 5/01.10.2021 prin care se stabileste o indemnizatie bruta de 8548 Ron,aprobat prin Hotararea CA nr 9 din

data de 01.10.2021. In data de 21.03.2022 a fost incheiat un alt contract de mandat nr.42 ,prin care sa stability o indemnizatie fixa bruta in suma de **9401** lei. Actul Additional nr.2/01.11.2023 prin care se stabileste o indemnizatie bruta lunara in suma de **10500** lei/luna.

Actul additional 3 din 30.09.2024 s-a stabilit o indemnizatie fixa bruta in suma de 12.000 lei incepand cu 01.10.2024 si oi component variabila dupa cum urmeaza:

- - 1.2 ori media indemnizatiei fixe brute anuala ,in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 85%
- - 1.5 ori media indemnizatiei fixe brute anuala ,in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 100%.

Actul additional 4 din 18.03.2025 s-a stabilit o indemnizatie fixa bruta in suma de 12.000 lei incepand cu 01.10.2024 si oi component variabila dupa cum urmeaza:

1. un salariu mediu brut in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 75-85%
2. doua salarii brute in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 85-95%,
3. trei salarii brute in cazul indeplinirii globale a indicatorilor in proportie de 95-100%

Contractul de mandat nr.42/21.03.2022 al directorului economic inceteaza cu data de 01.06.2025

- c) Remuneratia administratorilor a modificata prin Hotararea A.G.A nr 1/08.01.2025 la suma de 1030 lei brut lunar fara a include o componenta variabila.
- d) In exercitiul financiar 2025 pe cumulativ, criteriile de performanta aferente contractelor de mandat ale directorului general si Economic, respectiv ale administratorilor, au fost indeplinite.
- e) Directorul General si Economic respectiv administratorii Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisanadie S.A. nu au beneficiat de vreo schema de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti in cursul exercitiului financiar 2025.
- f) Directorul General si Economic, respectiv administratorii Societatii Gospodaria Oraseneasca Cisanadie S.A. nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate in cursul exercitiului financiar 2025
- g) Directorul General, respectiv administratorii au incheiat cu societatea Gospodaria Oraseneasca Cisanadie S.A., contracte de mandat, dupa cum urmeaza:

Bichicean Ramona Maria	Membru CA.	08.01.2025 -prezent
Ungur Oana Maria	Membru CA	04.07.2025-prezent
Sinkievici Ioan Adrian	Membru CA	04.07.2025-prezent

In cazul contractelor de mandat sus-mentionate nu au fost prevazute daune-interese pentru revocare fara justa cauza.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare:

Bichicean Maria Ramona – membru al Consiliului de Administratie

Ungur Oana Maria -membru al Consiliului de Administratie

Sinkievici Ioan Adrian - membru al Consiliului de Administratie

